



POLÍTICA DE
CANAL ÈTIC

Mecanisme intern de comunicació i denúncia

Versió:

01 · 2026

Marc legal:

Llei 2/2023

ÍNDEX

1. CONSTRUCCIONS 360+	3
1.1 Valors	4
1.2. Missió	4
1.3. Visió	4
1.4. Compromís de la Direcció	4
1.5. Política de qualitat, medi ambient, SST i RSC	5
2. TREBALLADORS/ES.....	6
2.1. Igualtat d'oportunitats i no discriminació	6
2.2. Formació i desenvolupament professional.....	6
2.3. Seguretat i Salut en el Treball.....	7
2.4. Conciliació laboral, familiar i personal.....	7
3. EL CANAL ÈTIC DE CONSTRUCCIONS 360+	8
3.1. Què s'ha de comunicar?	8
3.2. En què consisteix el Canal Ètic?.....	8
4. PRINCIPIS I GARANTIES ESSENCIALS DEL CANAL ÈTIC.....	9
5. GUIA D'ÚS DEL CANAL ÈTIC	10
5.1. Responsable del Canal Ètic.....	10
5.2. Com realitzar una comunicació.....	11
5.3. Terminis de gestió	11
5.4. Ús adequat del Canal Ètic	12
6. RELACIÓ AMB ELS GRUPS D'INTERÈS.....	12
6.1. Clients, Usuaris i Consumidors.....	12
6.2. Proveïdors, subcontractistes, col·laboradors i aliats	12
6.3. Relació amb la competència.....	12
6.4. Govern, administracions públiques i organismes reguladors	13
6.5. Comunitat, societat i organitzacions socials.....	13
6.6. Medi ambient.....	13
7. DRETS EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS.....	14
1. Responsable del tractament.....	14
2. Finalitat del tractament	14
3. Categories de dades personals	14
4. Caràcter anònim i confidencial	14
5. Legitimació	14
6. Conservació	15
7. Comunicació de dades	15
8. Exercici de drets.....	15
8. VIGÈNCIA, REVISIÓ I APROVACIÓ	16

Empresa	Serveis Integrals 360 Plus, SL
Nom comercial	Construccions 360+
NIF	B65891475
Domicili social	Carrer Ramón Farguell, 17 · 08243 Manresa, Barcelona
Oficines Manresa	Carrer Saclosa 17 08242 Manresa, Barcelona
Telèfon	938 722 854
Correu electrònic	info@construccions360plus.com
Web	www.cons360plus.com
Data d'aprovació	04 de maig de 2026
Aprovat per	Gerència

1. CONSTRUCCIONS 360+

A **CONSTRUCCIONS 360+** ens considerem experts en el sector de la construcció. Creada l'any 2012 a Manresa, la nostra empresa Serveis Integrals 360 Plus, SL ha construït la seva reputació sobre la gestió eficient i de qualitat de tot el procés constructiu, maximitzant el valor per al client en totes les fases: tècniques, constructives, econòmiques i administratives.

Ens caracteritzem per una comunicació plena amb els nostres clients, una política de transparència i la valoració del nostre equip humà. Els nostres objectius i estratègia empresarial se centren en el compromís amb la responsabilitat social i els principis que recull el present document.

L'organització té en compte els impactes i els efectes que generen tots els aspectes de la seva activitat empresarial sobre els seus clients, treballadors, comunitats locals, societat, proveïdors i medi ambient. De manera general, l'empresa està compromesa amb el compliment legislatiu i normatiu nacional i europeu que afecta la seva activitat.



1.1 Valors

Realitzem el nostre esforç per compartir la nostra visió amb tots els nostres associats, treballadors i grups d'interès. Les nostres accions es duen a terme sota la premissa de la prevenció, per evitar i eliminar els impactes negatius que pugui generar la nostra activitat.

EL TREBALL RIGORÓS

Planifiquem i executem cada obra amb precisió i rigor professional, assegurant el compliment de terminis i costos.

LA COMUNICACIÓ OBERTA

Mantenim una comunicació transparent i directa amb tots els grups d'interès, clients, treballadors i proveïdors.

LA SOSTENIBILITAT

La preocupació pel medi ambient és un pilar estratègic. Actuem per minimitzar l'impacte de la nostra activitat i contribuir al desenvolupament sostenible.

EL COMPLIMENT

Complim les nostres promeses. L'honestetat, la transparència i el respecte als acords marquen cada relació professional.

1.2. Missió

Treballem per connectar les persones amb el seu entorn mitjançant propostes sostenibles, racionals i eficients. Desenvolupem projectes adaptats a cada cas, utilitzant procediments constructius adequats i oferint solucions integrals en l'àmbit de la construcció. Apostem per l'ús de les tecnologies més avançades per garantir resultats de qualitat i satisfer les necessitats i expectatives dels nostres clients.

1.3. Visió

Consolidar-nos com una empresa de referència en els serveis de construcció, manteniment i rehabilitació del patrimoni, destacant per la responsabilitat, la qualitat i l'eficiència en tots els projectes. Treballem amb el compromís de complir els terminis i els costos establerts, aportant valor i confiança a cada actuació.

1.4. Compromís de la Direcció

La Direcció de Construccions 360+ està compromesa amb el desenvolupament d'una estratègia empresarial basada en el creixement, la competitivitat i la innovació, tenint en compte en tot moment l'entorn on es desenvolupa l'activitat de l'empresa. La responsabilitat social i corporativa de l'organització s'estableix tenint en compte el seu context.

La Direcció es compromet amb l'establiment i la transmissió de les eines i els mecanismes necessaris per promoure una cultura d'acord amb els principis de la responsabilitat social i corporativa. Direcció i alts càrrecs es comprometen amb la defensa, la definició i el compliment dels valors, la missió i la visió de la pròpia organització.

El personal directiu i els alts càrrecs es comprometen a mantenir la confidencialitat dels documents, treballs i dades als quals tinguin accés, i a liderar amb l'exemple en matèria d'integritat i comportament ètic.

1.5. Política de qualitat, medi ambient, SST i RSC

Construccions 360+ treballa en el sector d'edificació i rehabilitació, obra pública, infraestructures, manteniment d'edificació i indústries, instal·lacions esportives i d'oci. Per aquest motiu, la Direcció ha definit i implementat un Sistema de Gestió Integrat (SGI) per recolzar l'estratègia a partir de la integració dels processos de l'organització i de la satisfacció plena dels nostres clients.

ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018
QUALITAT	MEDI AMBIENT	SEGURETAT I SALUT
Sistema de Gestió de la Qualitat que garanteix la satisfacció del client i la millora contínua dels processos.	Sistema de Gestió Ambiental per reduir l'impacte de l'activitat i demostrar el compromís amb la sostenibilitat.	Sistema de Gestió de la Seguretat i Salut en el Treball, amb l'objectiu de zero accidents.

Per a l'assoliment d'aquests compromisos, Construccions 360+ estableix les prioritats següents:

- ✓ La satisfacció plena de les necessitats dels clients i altres parts interessades.
- ✓ El compliment dels requisits reglamentaris i legals aplicables en medi ambient, PRL i altres àmbits.
- ✓ La formació i competència contínua dels empleats en qualitat, seguretat, igualtat i medi ambient.
- ✓ Definir llocs de treball segurs, tendint a zero accidents, amb millora contínua de la seguretat.
- ✓ Potenciar la coordinació entre qualitat, medi ambient i prevenció amb totes les parts interessades.
- ✓ Compromís per protegir el medi ambient: ús sostenible de recursos, mitigació del canvi climàtic i protecció de la biodiversitat.
- ✓ Basar les accions i la política d'empresa en un comportament ètic i transparent, assegurant el compliment d'aquest Codi de Conducta.
- ✓ Compromís de respectar els principis de responsabilitat social, d'acord amb la norma ISO 26000.
- ✓ Contribuir al desenvolupament sostenible, considerant les necessitats i les expectatives dels grups d'interès.

2. TREBALLADORS/ES

Per a l'organització, el capital humà és una de les parts més importants per al desenvolupament professional i empresarial. Tota la plantilla ha de ser informada dels principis i els criteris ètics i professionals de l'empresa i el seu lloc de treball. Ha de complir el que exposa el present document i utilitzar el bon judici i l'ètica en les seves accions i conductes.

Des de l'organització es fomenta una bona relació entre la plantilla i els equips de treball, el suport entre àrees i departaments i una competència sana entre els treballadors i les treballadores. Aquests han de comprometre's a complir les seves responsabilitats professionals de manera honesta, racional i responsable.

No s'acceptaran comportaments ni actituds que no corresponguin amb els valors i principis establerts per l'organització, com ara furts i/o qualsevol agressió física o verbal cap a persones externes o internes. De la mateixa manera, es rebutja qualsevol tipus de suborn i/o extorsió.

2.1. Igualtat d'oportunitats i no discriminació

La política de contractació i el desenvolupament professional de l'organització estan compromesos en la no-discriminació per raó de sexe, edat, ètnia, nacionalitat, orientació sexual, maternitat/paternitat, creences, ideologia, origen social, salut, discapacitat i/o d'altres. La política de l'empresa no permet el treball forçós ni el treball infantil.

D'acord amb la Llei 4/2023, per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI, i la Llei 10/2022, Llei Orgànica de Garantia Integral de la Llibertat Sexual, Construccions 360+ promou i garanteix un entorn laboral inclusiu i respectuós, assegurant la igualtat de tracte i oportunitats per a tothom.

L'organització està compromesa a adoptar mesures per prevenir i combatre l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, implementant protocols d'actuació i sancionant qualsevol conducta que vulneri la dignitat de les persones.

L'organització defensa i dona suport a la remuneració justa per a la totalitat de la plantilla i reconeix el dret a la negociació col·lectiva dels treballadors i la llibertat d'associació.

2.2. Formació i desenvolupament professional

S'estableix un pla de formació que contribueix a la igualtat d'oportunitats i a la generació d'una promoció professional interna. Per a les noves incorporacions es plantejaran formacions adaptades a les funcions del lloc de treball a cobrir. Es fa un esforç en la formació continuada dels treballadors per tal que siguin competents i adquireixin coneixements en matèria de qualitat, seguretat, prevenció de riscos laborals, igualtat i protecció del medi ambient.

2.3. Seguretat i Salut en el Treball

L'organització té adoptada una política de seguretat i salut en el treball i disposa d'un Servei de Prevenció Aliè (SPA). Es fa una prevenció constant dels riscos en matèria de salut i seguretat dels treballadors. De manera preventiva, s'identifiquen i s'avaluen els possibles riscos. S'implementa un pla d'emergència, un programa de salut i seguretat, i es lliuren els equips de protecció individual (EPI) als treballadors que correspongui.

L'organització té el compromís d'aportar a les persones treballadores els recursos necessaris per exercir les seves funcions de manera segura. La totalitat de la plantilla ha de complir amb les normes de protecció de seguretat i salut al lloc de treball, a més de vetllar per la seguretat de totes les persones que puguin veure's afectades pel desenvolupament de la seva activitat professional.

2.4. Conciliació laboral, familiar i personal

L'organització considera rellevant el benestar de la plantilla associat a l'equilibri entre la vida personal i la professional. S'incentiva l'equilibri entre la vida personal, familiar i les obligacions laborals, per tal de fer compatible els compromisos i les tasques en l'organització amb la vida personal.

Es prenen les mesures necessàries per a una gestió adequada de l'organització del treball i el desenvolupament professional tenint en compte les necessitats dels seus treballadors i oferint una flexibilitat espacial i temporal.

Canal de comunicació dels treballadors: rrhh@construccions360plus.com

3. EL CANAL ÈTIC DE CONSTRUCCIONS 360+

Construccions 360+ (Serveis Integrals 360 Plus, SL) té habilitat un mecanisme intern per comunicar eventuais incompliments —Canal Ètic— de conformitat amb el que estableix la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, així com dubtes i consultes en relació amb la interpretació i aplicació del seu Programa de Compliance.

3.1. Què s'ha de comunicar?

- Qualsevol incompliment del Codi de Conducta o de la resta de normativa interna, processos i controls que conformen el Programa de Compliance.
- Qualsevol violació de la legislació vigent aplicable.
- Qualsevol contingència que pugui suposar un risc per a la reputació de Construccions 360+.
- Dubtes o consultes en relació amb l'aplicació del Programa de Compliance.

En tot cas, el contingut de la comunicació ha d'estar relacionat amb l'actuació dels membres de l'empresa, dels col·laboradors, agents comercials, proveïdors, contractistes, subcontractistes i demés tercers amb els quals es relaciona o vincula professionalment Construccions 360+, o sobre dubtes del Programa de Compliance.

3.2. En què consisteix el Canal Ètic?

El Canal Ètic de Construccions 360+ es gestiona a través d'una plataforma externa habilitada per una empresa tecnològica especialitzada. Aquesta plataforma compta amb mesures tècniques adequades per garantir la confidencialitat i la seguretat de la informació, assegurar l'anonimat quan s'opti per aquesta modalitat de comunicació i realitzar el seguiment de les comunicacions realitzades.

Per accedir al Canal Ètic de Construccions 360+ es disposa d'un enllaç a la pàgina web del Grup:

<https://construccions360.ethic-channel.com/home>

4. PRINCIPIS I GARANTIES ESSENCIALS DEL CANAL ÈTIC

Garantia de confidencialitat



Construccions 360+ garanteix que la identitat de les persones que realitzin una comunicació; la identitat de qualsevol altra persona afectada o esmentada en la comunicació; i les actuacions realitzades, tindran caràcter confidencial i no podran ser revelades ni comunicades a persones no autoritzades.

Anonimat



Les comunicacions podran realitzar-se de forma anònima, és a dir, sense necessitat d'identificar-se. La plataforma garanteix el total anonimat del comunicant quan aquest ho desitgi. En tot cas, identificar-se pot contribuir al desenvolupament satisfactori de la investigació.

Prohibició de represàlies



Construccions 360+ no adoptarà cap classe de represàlia o conseqüència negativa envers les persones que realitzin una comunicació de bona fe, tot i que els fets no es confirmin. Qualsevol acte de represàlia serà tractat com un incompliment molt greu.

Gestió diligent i imparcial



La comunicació es tramitarà de conformitat amb els requisits de la Llei 2/2023, de forma objectiva i evitant possibles situacions de conflictes d'interès, amb el màxim respecte als drets de totes les parts implicades.

Dret a reunió presencial amb el Responsable del Canal Ètic



Qualsevol comunicant pot sol·licitar una reunió presencial amb el Responsable del Canal Ètic, que ha de tenir lloc en un termini màxim de set (7) dies naturals des de la seva sol·licitud. La reunió ha de documentar-se mitjançant gravació de la conversa o transcripció completa i exacta, que es podrà revisar, rectificar i acceptar signant.

Dret a acudir a les Autoritats Independents (canal extern)



El comunicant té dret, en qualsevol moment, a acudir a les Autoritats Independents —com l'Autoritat Independent de Protecció de l'Informant (A.A.I.)— a través dels mecanismes que tinguin habilitats.

Drets en matèria de protecció de dades personals



El tractament de les dades personals es realitzarà de conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 (RGPD), la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre (LOPDGDD), i la Llei 2/2023, de 20 de febrer.

Presumpció d'innocència i dret de defensa



La persona investigada té dret a ser informada que és objecte d'una investigació en el termini més breu possible, excepte quan aquesta comunicació pugui posar en risc la investigació o la recollida de proves. La persona investigada té dret d'accés als fets comunicats i dret de defensa.

5. GUIA D'ÚS DEL CANAL ÈTIC

5.1. Responsable del Canal Ètic

El Canal Ètic es gestiona pel/per la Responsable del Canal Ètic, si bé la recepció de les comunicacions pot estar externalitzada a un despatx d'advocats especialitzat. Aquesta figura és l'encarregada d'impulsar la gestió del Canal Ètic i de la tramitació diligent de les eventuais investigacions internes.

Tindran accés a les comunicacions rebudes a través del Canal Ètic:

- El/la Responsable del Canal Ètic i qui el gestioni directament i el suplent.
- En cas de sancionar, el/la responsable de Recursos Humans o l'òrgan competent per adoptar mesures disciplinàries.
- En cas d'adoptar mesures legals, el Departament legal.
- Si escau, els encarregats del tractament —assessors, gestors interns o externs, plataforma tecnològica.
- Si escau, el/la Delegat/ada de Protecció de Dades.

5.2. Com realitzar una comunicació

El Canal Ètic és accessible a través de les vies següents, podent-se utilitzar de manera anònima o identificada:

Canal en línia (recomanat anònim o identificat)

①

Plataforma accessible des de la pàgina web corporativa: <https://construccions360.ethic-channel.com/home>. Permet realitzar la comunicació i fer-ne el seguiment de forma confidencial i, si es vol, totalment anònima.

Correu electrònic

②

Dirigint-se directament al Responsable del Canal Ètic per correu electrònic. Aquesta via no preserva l'anonimat del comunicant.

Correu postal

③

Per escrit, adreçat al Responsable del Canal Ètic a: Carrer Saclosa, 17, 08242 Manresa, Barcelona. Indicar a l'exterior: «CONFIDENCIAL – Canal Ètic».

Reunió presencial

④

Sol·licitant una entrevista presencial amb el Responsable del Canal Ètic. Ha de tenir lloc en un termini màxim de 7 dies naturals des de la sol·licitud i s'ha de documentar mitjançant gravació o transcripció completa.

5.3. Terminis de gestió

Acusament de recepció	En el termini màxim de set (7) dies naturals des de la recepció de la comunicació.
Investigació i resolució	En el termini màxim de tres (3) mesos des de l'acusament de recepció. En casos complexos, fins a sis (6) mesos, comunicant-ho prèviament al comunicant.
Conservació de dades	Màxim tres (3) mesos al Canal Ètic des de l'enviament. Transcorregut el termini, les dades es suprimiran del Canal.

5.4. Ús adequat del Canal Ètic

Únicament es podrà fer ús del Canal Ètic per comunicar els fets o consultes referenciades anteriorment. Tots els membres de Construccions 360+ tenen l'obligació de comunicar aquells incompliments del Programa de Compliance o de la legislació aplicable dels quals hagin tingut coneixement.

Un mal ús del Canal Ètic podrà ser sancionat. Per exemple, en cas de comunicar fets falsos o de mala fe amb la intenció de perjudicar tercers, podrà aplicar-se la normativa disciplinària i/o legal vigent.

6. RELACIÓ AMB ELS GRUPS D'INTERÈS

6.1. Clients, Usuaris i Consumidors

L'organització se centra a oferir productes i serveis de qualitat als seus clients. La informació que es facilita ha de ser clara, veraç, precisa i honesta. La publicitat, les promocions i la comunicació de l'empresa han de ser respectuoses amb valors morals, decents, honestos i conformes als principis de competència justa.

Les persones de l'organització han d'establir una relació amb el client basada en el respecte, l'amabilitat i el compromís de qualitat. Els contractes establerts han de basar-se en principis de transparència, veracitat, confiança i bona fe. Es prendran mesures per excloure qualsevol mala praxi empresarial i garantir una relació allunyada de la corrupció, l'extorsió i els suborns.

6.2. Proveïdors, subcontractistes, col·laboradors i aliats

Els proveïdors, subcontractistes, col·laboradors i aliats són considerats com una part més de l'organització. S'exigeixen principis i requisits de qualitat i ambiental en els productes i serveis oferts. Es promou la consecució de principis de responsabilitat social a la cadena de subministrament.

S'han establert requisits de compra i plec de condicions per als proveïdors i subcontractistes per tal de complir els criteris de qualitat, sostenibilitat, seguretat i responsabilitat social. La relació amb proveïdors i subcontractistes ha d'estar basada en la confiança, el respecte, l'honestedat i el benefici mutu.

6.3. Relació amb la competència

L'organització es compromet a definir polítiques i estratègies comercials que no donin peu a pràctiques de competència deslleial. Es respectarà la imatge i la informació de la competència, a més dels seus drets de propietat, i no es recorrerà a males pràctiques.

No s'acceptaran o desenvoluparan acords que restringeixin de forma il·legal o indeguda la competència. Es prohibeix participar en pràctiques o activitats il·legals per obtenir informació de la competència. S'exigeix un acord de confidencialitat quan calgui.

6.4. Governs, administracions públiques i organismes reguladors

L'organització es compromet a establir i mantenir una relació de transparència, honestat i col·laboració amb els governs, les administracions públiques i els organismes reguladors. Es comprometrà amb les responsabilitats i les obligacions fiscals de cada territori on es dugui a terme l'activitat.

S'han d'adoptar les mesures necessàries per evitar pràctiques de corrupció, suborn o frau en les relacions amb les administracions i les autoritats polítiques. No es falsejaran les condicions ni els requisits per a l'obtenció de subvencions i/o ajudes públiques.

6.5. Comunitat, societat i organitzacions socials

Des de l'organització es contribuirà al desenvolupament sostenible de les comunitats i els entorns on es desenvolupa l'activitat. Es compromet a respectar el patrimoni, la cultura i les formes de vida de les comunitats afectades per la seva activitat empresarial.

S'optarà per la potenciació de la contractació local dels treballadors i dels proveïdors i/o subcontractistes. Entre les iniciatives de RSC destacades de Construccions 360+:

- ✓ Participació en el programa municipal d'eliminació de barreres arquitectòniques de la Diputació de Barcelona.
- ✓ Col·laboració amb entitats esportives locals, donant suport al Club Rugbi Manresa (equip de cadira de rodes).
- ✓ Impuls de projectes d'habitatge social i cooperatiu, contribuint al dret a l'habitatge accessible.
- ✓ Foment de la construcció industrialitzada i sostenible, amb projectes finançats pels fons Next Generation EU.

6.6. Medi ambient

Tal com s'exposa a la Política de Qualitat, Medi Ambient, SST i RSC, l'organització té establert un compromís amb el medi ambient i la sostenibilitat. Es compromet amb la responsabilitat ambiental i el desenvolupament sostenible. De manera periòdica, s'identifiquen, controlen i avaluen els aspectes ambientals de l'activitat. S'ha implantat un sistema de gestió mediambiental sota la norma ISO 14001:2015.

Es prendran mesures d'actuació per evitar, prevenir i reduir els efectes del canvi climàtic. Es promouran accions que tinguin un impacte positiu en els ecosistemes, biodiversitat i benestar animal. L'organització pretén sensibilitzar i conscienciar els seus grups d'interès en matèria ambiental.

7. DRETS EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

1. Responsable del tractament

Identitat	Serveis Integrals 360 Plus, SL
Domicili social	Carrer Ramón Farguell, 17, 08243 Manresa, Barcelona
NIF	B65891475
Telèfon	938 722 854
Correu electrònic	info@construccions360plus.com

2. Finalitat del tractament

Les dades personals que es facilitin en la comunicació seran tractades amb la finalitat d'atendre i analitzar la comunicació, investigar els fets comunicats i adoptar les mesures correctores pertinents, ja siguin disciplinàries o contractuals, per complir amb la deguda diligència i control de Construccions 360+.

3. Categories de dades personals

Les dades personals que Construccions 360+ tractarà són les que el comunicant faciliti a través de la comunicació, com la resta de les dades que puguin recollir-se com a conseqüència de la investigació que pugui posar-se en marxa.

4. Caràcter anònim i confidencial

El comunicant podrà identificar-se, però també podrà comunicar qualsevol fet de forma anònima. En qualsevol dels casos, tant les dades personals com la informació seran tractades de forma confidencial. Encara que la identificació del comunicant no és obligatòria, pot ajudar al desenvolupament satisfactori de la investigació.

Les intervencions de testimonis i afectats tindran caràcter estrictament confidencial.

5. Legitimació

La base de legitimació per al tractament de dades per part de Construccions 360+ dels interessats és l'interès públic (art. 6.1.e RGPD) i el compliment d'una obligació legal (art. 6.1.c RGPD).

6. Conservació

La informació que es faciliti mitjançant el Canal Ètic es conservarà durant el temps imprescindible per decidir sobre la procedència d'iniciar una investigació sobre els fets comunicats i, en el seu cas, durant el període addicional necessari per complir amb la normativa legal o interna aplicable.

Les dades personals de qui formula la comunicació i de totes les parts intervinents es conservaran al Canal Ètic únicament durant el temps imprescindible per decidir sobre la procedència d'iniciar una investigació, que mai serà superior a tres (3) mesos des de l'enviament de la comunicació. Transcorregut el termini màxim, es procedirà a la supressió del Canal Ètic, sense perjudici de la conservació que pugui seguir duent a terme l'equip d'investigació. Posteriorment, les dades seran bloquejades durant els períodes legalment previstos.

7. Comunicació de dades

- Autoritats que puguin intervenir en la investigació o possible procediment judicial.
- Persones que puguin estar implicades en la pròpia investigació.
- Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat i Tribunals competents.
- Tercers en els quals Construccions 360+ pugui recolzar-se per gestionar el Canal Ètic (plataforma tecnològica, advocats, assessors, etc.).

8. Exercici de drets

a) Drets del/de la comunicant: En tot moment el comunicant podrà exercir els seus drets d'accés (a les seves pròpies dades personals, però no a les d'altres participants o afectats per la investigació), rectificació, supressió, oposició, limitació i portabilitat, a través de correu electrònic a:

info@construccions360plus.com

b) Drets de la persona involucrada en els fets comunicats: Dret a que se li comuniqui en el termini més breu possible que es troba immersa en un procés d'investigació. Dret d'accés a les dades registrades (excepte la identitat del comunicant i les dades d'altres afectats) i dret de rectificació de les dades inexactes o incompletes. Dret a ser informat/a de la resolució o arxiu de l'alerta.

En cas de considerar vulnerat el dret a la protecció de dades, qualsevol de les parts podrà interposar una reclamació davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (www.aepd.es) o l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (www.apdcat.cat).

8. VIGÈNCIA, REVISIÓ I APROVACIÓ

La present Política de Canal Ètic entra en vigor en la data de la seva aprovació per part de la Gerència de Serveis Integrals 360 Plus, SL i roman vigent fins que sigui expressament derogada o substituïda per una versió actualitzada.

La Política es manté al dia mitjançant revisions periòdiques, coincidint amb les revisions del Sistema de Gestió Integrat per part de la Direcció, a fi que tingui en compte els canvis a les condicions de l'entorn i la informació rebuda.



Serveis Integrals 360 Plus, SL

Carrer Ramón Farguell, 17 · 08243 Manresa, Barcelona · T. 938 722 854

info@construccions360plus.com · www.cons360plus.com